

EN ESTE BOLETÍN:

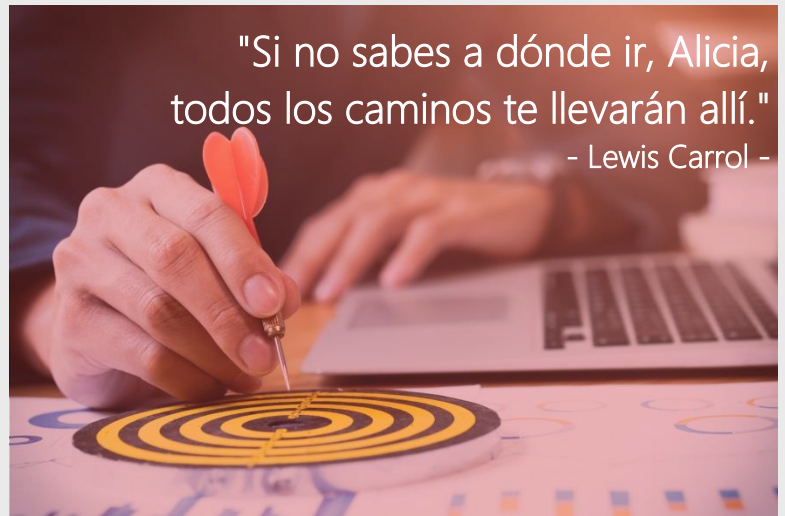
PLANIFICACIÓN PARA INFLUIR EN EL LOGRO DE LOS OBJETIVOS.

En un entorno cambiante, tener un plan se vuelve imperativo.

Plan anual de trabajo 2019

La Dirección General de Gestión de Riesgos y Auditoría Interna iniciará la preparación del Plan Anual de Trabajo para el año 2019, por lo que le invitamos a enviar sugerencias o solicitudes en cuanto a auditorías internas, evaluación de procesos, Gestión de Riesgos, consultoría relacionada a operatividad y procesos, o cualquier otro tema que consideren que es de nuestra competencia, independientemente que sean de su área o no, sobre un proceso o sede.

Al recibir sus propuestas realizaremos una evaluación para priorizar las actividades sugeridas, posteriormente incluirlas en el Plan de trabajo para satisfacer las necesidades de las distintas unidades y departamentos del Grupo Educativo del Valle.



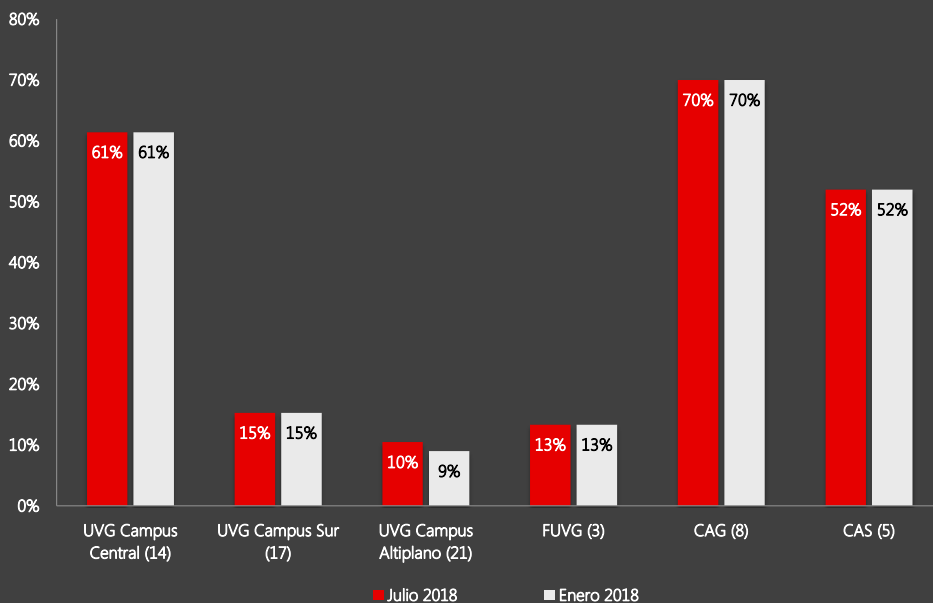
"Si no sabes a dónde ir, Alicia, todos los caminos te llevarán allí."

- Lewis Carrol -

Esta es la forma en la que usted contribuye con la institución a la consecución de los objetivos planteados y a la mejora de los procesos internos del Grupo Educativo.

Si desea realizar una capacitación, taller o charla para su equipo de trabajo, en donde considere que podemos ayudarle, comuníquese con nosotros.

GRÁFICA DE AVANCE DE LA GESTIÓN DE RIESGOS



NOTA

El parámetro de medición del porcentaje de avance es la fase concluida, por lo que no se consideran unidades que tengan fases incompletas aunque estén por terminar. El número que se encuentra entre paréntesis es la cantidad de unidades por campus que ya está trabajando matrices de riesgo. Las columnas sombreadas en gris corresponden al avance hasta Enero 2018, las columnas de color representan el avance a Julio 2018.

Planificación para influir en el logro de los objetivos

La planificación surge de la necesidad de diseñar los medios necesarios para alcanzar o acercarse a un resultado futuro a partir de una situación presente.

Introducción

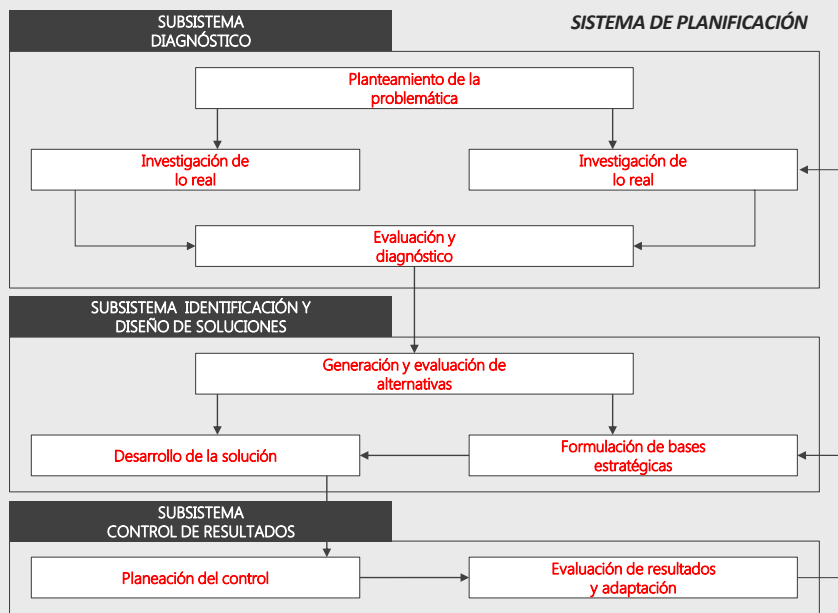
Toda institución existe para lograr objetivos específicos, que son influenciados por las oportunidades y necesidades identificadas en el contexto externo. El contexto interno y la cultura determinan la forma en la que va a lograr esos objetivos.

El entendimiento del contexto es crítico para diseñar objetivos y estrategias apropiados. Un plan de trabajo debiera considerar estas circunstancias para determinar las acciones a emprender y así alcanzar los objetivos planteados, indicando qué hay que hacer, por quién, cuándo y con qué recursos.

Principios

Existen principios que se deben considerar al momento de construir la planificación, mencionamos algunos que consideramos importantes:

- El contexto externo está en constante cambio, independientemente de lo que haga la institución por lo que es importante diseñar planes que sean flexibles al cambio y puedan adaptarse.
- La participación de todos los involucrados, fortalece el conocimiento y las ideas para la construcción del plan. Todo plan puede y debe ser actualizado cada vez que las condiciones sobre las que se ha construido el plan se modifiquen.
- El análisis del contexto debe centrarse en los aspectos clave que impulsan el alcance de los objetivos. Por lo que es indispensable identificar cuáles son esos aspectos.
- Una adecuada planificación incorpora la programación de actividades, así como la elaboración del presupuesto.
- Utilizar una metodología de riesgos para evaluar los aspectos clave y cambiar factores del contexto interno para apoyar a los objetivos organizacionales.
- El compromiso de la Dirección es necesaria, para asignar recursos, servir de ejemplo y apoyar las decisiones.



Fuente: Fuentes A.v. Sanchez G.

Argumentos negativos

Algunas personas no están de acuerdo con planificar y argumentan:

- **No podemos adivinar el futuro**, pero un plan no se hace para que se cumpla, sino para actuar cuando no se cumple. Es grave tomar decisiones sin fundamentos sólidos.
- **Un plan es una burocracia**, No tiene por qué suponer mucho tiempo y dinero, tampoco tiene que ser rígido.
- **Es suficiente con una mentalidad estratégica**, sin embargo, esta mentalidad se consigue participando activamente en los análisis que requiere el proceso de planificación.

Planificar requiere de compromiso, apoyo genuino, liderazgo, análisis, pensamiento crítico, entre otras cualidades.

Conclusión

Se puede concluir que para planificar se necesita:

- Conocimiento de la institución para trabajar con los directores e interpretar los datos.
- Entendimiento de cómo se relaciona la planificación con el presupuesto.
- Capacidad para relacionarse con el equipo de trabajo y convencer sobre la importancia de lo planificado.
- Capacidad para interpretar las estrategias y encontrar alternativas para generar oportunidades o resolver problemas.
- Capacidad creativa para formular estrategias.

REFERENCIAS

- [1] De las Nieves, G.; (2003). *Técnicas participativas para la planeación*, Fundación ICA, México D.F., 11-14pp.
- [2] Fernández, A.; (2004). *Dirección y planificación estratégicas en las empresas y organizaciones*, Ediciones Díaz de Santos, S.A., Madrid, 240pp.
- [3] OCEG; (2015). *Modelo de capacidad GRC. Versión 3.0*, Baker Tilly, Colombia. 140pp.

CONTÁCTENOS

17av. 10-97 zona 15, Vista Hermosa III. Guatemala, C.A.
Tel. (502) 2364-0529 y 30
E-mail:
Orlando Pineda Vallar: fopineda@uvg.edu.gt
Lda. Catalina González: cgonzalez@uvg.edu.gt